

Tableau comparatif avant/après le 1^{er} janvier 2018

| CSE, à mettre en place depuis le 1 ^{er} janvier 2018 | | | | Pour les instances élues avant le 1 ^{er} janvier 2018 | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------|----------------------|----------|--|------------------------|----------------------|----------|-----------|------------------------|----------------------|-----------|---------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|----------|--|
| | | | | DP* | | | | CE | | | | CHSCT | | | | |
| Effectif | Nombre de titulaires** | Heures de délégation | | Effectif | Nombre de titulaires** | Heures de délégation | | Effectif | Nombre de titulaires** | Heures de délégation | | Effectif | Nombre de représentants | Heures de délégation | | |
| | | Par élu | Au total | | | Par élu | Au total | | | Par élu | Au total | | | Par élu | Au total | |
| 11 à 24 | 1 | 10 | 10 | 11 à 25 | 1 | 10 | 10 | | | | | | | | | |
| 25 à 49 | 2 | 10 | 20 | 26 à 49 | 2 | 10 | 20 | | | | | | | | | |
| 50 à 74 | 4 | 18 | 72 | 50 à 74 | | 15 | 30 | 50 à 74 | 3 | 20 | 60 | 50 à 99 | 3 (dont 1 cadre ou agent de maîtrise) | 2 | 6 | |
| 75 à 99 | 5 | 19 | 95 | 75 à 99 | 3 | 15 | 45 | 75 à 99 | 4 | | 80 | | | | | |
| 100 à 124 | 6 | 21 | 126 | 100 à 124 | 4 | 15 | 60 | 100 à 399 | 5 | 100 | 100 à 199 | 3 (dont 1 cadre ou agent de maîtrise) | 5 | 15 | | |
| 125 à 149 | 7 | 21 | 147 | 125 à 174 | 5 | 15 | 75 | | | | | | | | | |
| 150 à 174 | 8 | 21 | 168 | 175 à 249 | 6 | 15 | 90 | 100 à 399 | 5 | 100 | 200 à 299 | 4 (dont 1 cadre ou agent de maîtrise) | 5 | 20 | | |
| 175 à 199 | 9 | 21 | 189 | | | | | | | | | | | | | |
| 200 à 249 | 10 | 22 | 220 | 250 à 499 | 7 | 15 | 105 | 100 à 399 | 5 | 100 | 300 à 499 | 4 (dont 1 cadre ou agent de maîtrise) | 10 | 40 | | |
| 250 à 399 | 11 | 22 | 242 | | | | | | | | | | | | | |
| 400 à 499 | 12 | 22 | 264 | 250 à 499 | 7 | 15 | 105 | 400 à 749 | 6 | 120 | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|----|----|-----|---------------|----|----|-----|---------------|----|-----|-------------------|---|----|-----|--|--|--|
| 500 à 599 | 13 | 24 | 312 | 500 à 749 | 8 | 15 | 120 | | | | | | | | | | |
| 600 à 799 | 14 | 24 | 336 | 750 à 999 | 9 | 15 | 135 | 750 à 999 | 7 | 140 | 500 à 1 499 | 6 (dont 2 cadres ou agents de maîtrise) | 15 | 90 | | | |
| 800 à 899 | 15 | 24 | 360 | | | | | | | | | | | | | | |
| 900 à 999 | 16 | 24 | 384 | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 000 à 1 249 | 17 | 24 | 408 | 1 000 à 1 249 | 10 | 15 | 150 | 1 000 à 1 999 | 8 | 160 | | | | | | | |
| 1 250 à 1 499 | 18 | 24 | 432 | 1 250 à 1 499 | 11 | 15 | 165 | | | | | | | | | | |
| 1 500 à 1 749 | 20 | 26 | 520 | 1 500 à 1 749 | 12 | 15 | 180 | | | | | | | | | | |
| 1 750 à 1 999 | 21 | 26 | 546 | 1 750 à 1 999 | 13 | 15 | 195 | | | | | | | | | | |
| 2 000 à 2 249 | 22 | 26 | 572 | 2 000 à 2 249 | 14 | 15 | 210 | 2 000 à 2 999 | 9 | 180 | A partir de 1 500 | 9 (dont 2 cadres ou agents de maîtrise) | 20 | 180 | | | |
| 2 250 à 2 499 | 23 | 26 | 598 | 2 250 à 2 499 | 15 | 15 | 225 | | | | | | | | | | |
| 2 500 à 2 999 | 24 | 26 | 624 | 2 500 à 2 999 | 16 | 15 | 240 | | | | | | | | | | |
| 3 000 à 3 499 | 25 | 26 | 650 | 3 000 à 3 249 | 17 | 15 | 255 | 3 000 à 3 999 | 10 | 200 | | | | | | | |
| | | | | 3 250 à 3 499 | 18 | 15 | 270 | | | | | | | | | | |
| 3 500 à 3 999 | 26 | 27 | 702 | 3 500 à 3 749 | 19 | 15 | 285 | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|----|----|-------|------------------|----|----|-----|------------------|----|--|--|--|--|--|-----|
| | | | | 7 250 à 7 499 | 34 | 15 | 510 | | | | | | | | |
| 7 500 à 7 749 | | 31 | 992 | 7 500 à 7 749 | 35 | 15 | 525 | | | | | | | | |
| 7 750 à 8 249 | | 32 | 1024 | 7 750 à 7 999 | 36 | 15 | 540 | | | | | | | | |
| | | | | 8 000 à 8 249 | 37 | 15 | 555 | | | | | | | | |
| 8 250 à 8 999 | 33 | 32 | 1 056 | 8 250 à 8 499 | 38 | 15 | 570 | 7 500 à 9 999 | 13 | | | | | | |
| | | | | 8 500 à 8 749 | 39 | 15 | 585 | | | | | | | | |
| | | | | 8 750 à 8 999 | 40 | 15 | 600 | | | | | | | | |
| 9 000 à 9 749 | 34 | 32 | 1 088 | 9 000 à 9 249 | 41 | 15 | 615 | | | | | | | | |
| | | | | 9 250 à 9 499 | 42 | 15 | 630 | | | | | | | | |
| | | | | 9 500 à 9 749 | 43 | 15 | 645 | | | | | | | | |
| 9 750 à 9 999 | | 34 | 1 156 | 9 750 à 9 999 | 44 | 15 | 660 | | | | | | | | |
| 10 000 | 35 | 34 | 1 190 | 10 000 | 45 | 15 | 675 | 10 000 | 15 | | | | | | 300 |

** d'autres règles s'appliquaient en cas de carence aux élections du CE*

*** un nombre égal de suppléants doit être élu*

Par exemple, dans une entreprise de 50 salariés, avant le 1^{er} janvier 2018, il pouvait y avoir jusqu'à 8 représentants du personnel (titulaires), pour un total de 96 heures de délégation maximum. Dès lors que le CSE sera mis en place dans l'entreprise, et à moins qu'un accord n'en décide autrement, il n'y aura plus que 4 représentants du personnel, pour un total de 72 heures de délégation.

Par exemple, dans une entreprise de 250 salariés, avant le 1^{er} janvier 2018, il pouvait y avoir jusqu'à 17 représentants du personnel (titulaires), pour un total de 265 heures de délégation maximum. Dès lors que le CSE sera mis en place dans l'entreprise, et à moins qu'un accord n'en décide autrement, il n'y aura plus que 11 représentants du personnel, pour un total de 142 heures de délégation.

Notez que jusqu'à 199 salariés, les règles valables pour la délégation unique du personnel s'appliquent au CSE (le nombre de membres du CSE et le nombre d'heures de délégation de chacun d'eux correspond au nombre de représentants et au nombre d'heures de délégation de l'élu à la délégation unique du personnel).